

**PROVINCE DU NORD-KIVU**  
**ZONE DE SANTE DE KILOTSHE ET DE KARISIMBI**

**RAPPORT ANNUEL DES ACTIVITES DE LSC 2024**



**LA FORMATION SUR LA COHESION SOCIALE VERTICALE DANS LE VILLAGE BISHANGE ZONE DE SANTE DE KILOTSHE EN DATE DU 22/08/2024**



**FORMATION SUR LA COHESION SOCIALE HORIZONTALE AVENUE MUHABURA ZONE DE SANTE DE KARISIMBI EN DATE DU 18/09/2024**

**LA COMMUNAUTE EST RENFORCEE POUR QU'ELLE S'OCCUPE DE SON PROPRE DEVELOPPEMENT SOCIAL ET ECONOMIQUE**

**Pour la LSC**

- ✓ Jackson kambale : Chef de Projet
- ✓ Joséphine Malimukono : Directrice Executive

**DECEMBRE 2024**

## **I. PRESENTATION GENERALE DE LSC**

La Ligue pour la Solidarité Congolaise « LSC » en sigle est une organisation sans but lucratif qui œuvre dans la province du Nord Kivu en République Démocratique du Congo, elle a été créée le 31 juillet 2000. C'est une organisation qui lutte pour la promotion des droits socio-économiques des femmes.

La LSC est une organisation de la Société civile enregistrée sous Arrêté provincial n°01 /012/CAB/GP-NK.2014 de la 13/01/2015 portant autorisation provisoire de fonctionnement de l'asbl dénommée « Ligue pour la Solidarité Congolaise » LSC en sigle

### **I.1. Objectif générale de LSC**

Promouvoir le droit socio-économique et financière des femmes visant à changer les politiques et les pratique qui empêchent les femmes à jouir de leur droit. Promouvoir la femme sur le plan socio-économique et combattre (dénoncer et militer pour le changement) les politiques et pratiques empêchant à la femme de jouir de ses droits.

### **I.2. Objectifs spécifiques**

- Renforcer de capacité des femmes et filles pour l'auto-prise en charge à travers l'entrepreneuriat ;
- Sensibiliser sur les droits des femmes, vulgariser les textes tendant à promouvoir les droits humains en général, et ceux de la femme en particulier
- Promouvoir l'autonomisation de femmes et fille a travers (la formation, l'éducation la santé, l'entrepreneuriat, agriculture et utilisation d'énergie renouvelable)

### **I. 3. Vision - Mission - Valeur**

#### a) Vision

La Ligue pour la solidarité Congolaise « LSC » en sigle rêve une société où les droits sociaux, économiques et financiers des femmes sont respectés. Une société juste, au sein de laquelle les femmes et filles ont accès aux services sociaux de base et participent à la gestion de la chose publique

#### b) La mission de la LSC

La LSC a pour mission de contribuer à l'amélioration des conditions de vie de la femme et la fille pour son bien-être social, économique et financier, d'accompagner la femme dans l'amélioration de ses conditions de vie socio-économique, et dans le recouvrement de ses droits sociaux.

#### C) Valeurs ou principes :

Solidarité ; spécificité, Transparence et culture de rendre compte ; Autonomie ;Entrepreneuriat social ;Amour du travail bien fait ; Respect de la dignité humaine ;

## **II. INTRODUCTION**

Depuis le début de l'année 2024, la LSC a mise en œuvre les activités issus de son plan d'action dans deux zones de santés dont la zone de santé de Karisimbi et celle de Kirotshe.

Ces activités menées dans le cadre de renforcement de la gouvernance locale ont connu un grand succès au niveau communautaire et organisationnel. La cohésion sociale et la capacité de résiliences communautaire a été observé dans les zones concernés. Les Groupes minoritaires et les personnes marginalisés, les femmes et filles victimes des Vbgs, les jeunes désœuvrés et démobilisés, les autorités locales ont été impliquées dans toutes les activités prévues.

9 avenues dont Maendeleo, Muhabura, Kasavubu , Njili1, 17janvier en Zone de santé de Karisimbi et 9 villages notamment, Nzulo, Mubambiro, shasha, Kituva, Nyamubingwa, Kyabondo, Burora, Kashenda et Bishange en zone de santé de Kirotshe ont bénéficiés de séances des formations dans le cadre du processus FIRE (fort, inclusif et Redevable) une approche que la LSC a développée pour responsabiliser la communauté et d'autres activités d'apprentissage de métiers aux jeunes et aux OCBs.

Au vu du contexte pendant la mise en œuvre, nous pouvons signaler qu' au cours du Mois de Janvier et Février 2024, Les affrontements entre l'armée congolaise et un groupe armé non étatique se sont poursuivis dans la zone de santé de Kirotshe freinant l'accessibilité de 4villages couvert par le projet Kwajili yetu dont Shasha, Kituva, Nyamubingwa et Kyabondo. Les villages cités ont été les plus touchés par cette crise occasionnant la suspension temporaire de certaines activités.

Pour des raisons d'efficacité et afin d'atteindre les objectifs et l'impact visés par la LSC, plusieurs activités ont été menés en faveurs des structures communautaires notamment les CDVs, les OCBs et les structures de jeunes sur différentes thématiques développées par la LSC. Les approches communautaires ont servies des bases pour guider les activités des formations et d'appui aux microprojets des OCBs et des jeunes tout en tenant compte des indicateurs d'inclusion et d'appartenance ethnique.

La réalisation des ces activités a été possible et le resultats atteint à la majorité soit 90% du taux de realisation grace à la formation de staffs du terrain, à des reunions internes organisées par la coordination de LSC et la bonne collaboration au sein de l'organisation et de la communauté.

14 activités ont été benefique à la communauté contre excepté les formations de staffs de terrain.

## **III. OBJECTIFS DU RAPPORT**

Présenter les réalisations de la LSC 2024, leurs succès et impact au niveau communautaire et d'autres activités ayant contribuées à l'atteinte des Objectifs poursuivis par la LSC

## **IV. RESULTATS ATTENDUS DE LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES**

Les activités de la LSC mené dans les zones de santés de Kirotshe et Karisimbi poursuivent deux grand Résultats à savoir:

- Les institutions sanitaires, sociales et civiles locales offrent des services efface et adaptés aux besoins de la population congolaise parce que leurs compétences institutionnelles, techniques et professionnelles se sont améliorées;
- La population cible vit dans une société résiliente grâce à l'amélioration de la cohésion sociale et aux alternatives à la violence

## V. DEROULEMENT DES ACTIVITES REALISEES PAR LA LSC EN 2024

Au cours de l'année 2024, la LSC a organisé plusieurs activités selon diffents programmes en faveurs des les communautés des villages et avenues ci-haut cités et en faveurs des staffs.

Voici ci-dessous les différentes formations que la LSC a organisées en faveurs des bénéficiaires dont les structures communautaires ( CDV, OCBs et structures des jeunes).

### 1. Formation des membres des CDVs sur les comités redevables



La plupart des structures communautaires en particulier les comités de développement des villages(CDV) n'exercent pas convenablement leurs rôles d'acteurs des développement de leurs villages par ce que certains membres d'entre eux développent de l'esprit d'égoïsme en ignorant la defenses des intérêts communautaires. Ils reçoivent les

fonds pour la construction des routes de désertes agricoles, des écoles, des marchés... mais les utilisent et les gèrent à des faits personnels n'impliquant pas d'autres parties prenantes notamment les jeunes, les femmes et d'autres groupes dans la prise de décision collective.

Les conséquences qui en découlent sont : Manque de confiance, risque élevé de détournement, préjugé, Mauvaise gestion, conflit d'intérêt, etc.

Vu ces conséquences, la LSC a renforcé les capacités de 18 CDVs dont 9 en zone de santé de Kirotshe et 9 en zone de santé de Karisimbi sur les themes Redevabilité( rendre de compte à traveurs l'organisation des Assemblées communautaires), restitution et Rôles et responsabilités .

Au total 180 personnes dont 90 à Kirotshe et 90 à Karisimbi ont bénéficié de cette activité.

Le résultat : 16 CDVs sur 18 soit 89% font les réunions et rendent des comptes dans les AG communautaires ; chaque Membre de CDV connaît ses rôles et responsabilités dans l'exercice des activités de développement communautaires ; Un plan de développement communautaire existe pour chaque CDV .

## **2. Mise en œuvre des plans issus des diagnostics FIRE de CDVs de la zone de santé de Karisimbi et de Kirotshe.**



Il a été question à ce point de constater par la LSC d'un manque sur la mise en œuvre de plan de développement de certains villages et Avenues.

Mais aussi, certains membres de la communauté ignorent qu'ils sont au centre de leurs propres développements en identifiant les problèmes communautaires et trouver des solutions au niveau local. Ce qui

constituerait le risque de développement des esprits d'attentisme dans le chef de la communauté. Les structures communautaires également ont des insuffisances dans l'identification des problèmes de développement communautaires et de Gouvernance locale.

C'est ainsi que la LSC, Grâce à ces approches communautaires développées en particulier l'approche FIRE (Fort, Inclusif, Redevable), a organisé des ateliers en faveur des comités des développements de villages (CDV en sigle) dans la zone de santé de Karisimbi et Kirotshe sous les thèmes : Diagnostic participatif de la gouvernance de CDV, Elaboration de plan de développement, Exécution du plan de dvpt et Suivi de la mise en œuvre du plan de dvpt.

Pour faire comprendre cette approche de Gouvernance locale aux CDV, nous avons utilisé une méthodologie participative où les membres de CDV eux-mêmes ont identifiés leurs propres problèmes en termes de Gouvernance (respect de leadership, Redevabilité, Inclusion, travail en équipe, prise de décision participative, organisation des AG).

L'atelier a été réalisé dans 18 villages dont 9 en zone de santé de Kirotshe et 9 à Karisimbi.

Au total, 1480 Personnes Membres de CDV, enseignants, infirmiers, pasteurs, personnes vivant avec handicap, les cadres de bases et autres couches des personnes ciblées ont participé à cette activité.

**Résultats :**

- 12 Plans FIRE de CDV sur 18 soit 67% sont mise en œuvre par les CDV eux-mêmes sous la supervision de LSC

Voici les activités ressorti du plan FIRE de CDV

PLANS DE RENFORCEMENT DES PERFORMANCES DES CDVS ISSUS DE DIAGNOSTICS FIRE DEVELOPPES				
ZONE DE SANTE	VILLAGE/AVENUE	ACTIVITES	PERIODE DE MISE EN ŒUVRE	RESPONSABLE
KARISIMBI KIROT		  <p>Equipe de football de l'avenue....)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiser des Réunions de CDV pour présenter le niveau des activités de développement de l'AVENUE (état actuel des activités <u>dypt</u>, stratégie de solution, et autres activités...)</li> <li>• Elaboration d'un plan de développement de l'Avenue qui intégré les besoins réels de la communauté (tiré référence aussi au plan de développement du Quartier s'il ya en a.) En suite faire un devis à coté montrant les détails des couts et matériels et quantités et Main d'œuvre à utiliser</li> </ul>		

**3. Formation des structures communautaires sur la manière de mener les sensibilisations pour influencer la manière dont les services sont rendus**

Les conséquences des conflits interethniques et des conflits armés constituent à ces jours des indicateurs de la tragédie que traverse au quotidien la population dans la province du Nord-Kivu depuis 3 ans avec la rébellion menée par les groupes armés non étatiques dans les territoires de Rutshuru et de Masisi, certainement dans la commune de Karisimbi en ville de Goma ; il est enregistré un mouvement massif de la population , des viols, des pillages systématiques, les sentiments de haine, de vengeance et de tribalisme a très vite pris place avec des connotations identitaires dans la vie sociale au mépris de la solidarité jadis considérée comme socle de la société congolaise.

En plus, de suite de ces conflits répétitifs y compris les conflits liés à la terre et au pouvoir, des vols à main armés et des assassinats ciblés causent jour et nuit des violations des droits humains dans la province du Nord-Kivu particulièrement dans la zone de santé de Karisimbi et de Kirotshe.

A ces jours ou la population congolaise vit dans un climat d'incertitude Sécuritaire ; le triomphe d'injustice, de sentiment de vengeance et de haine entre les personnes, les familles, et communautés se redynamise.

Dans pareil situation, la jeunesse et les femmes constituent un enjeu à capitaliser car sont facile à manipuler tant pour la restauration de la paix que pour la cohésion sociale.

Les zones d'actions de la LSC ne sont pas épargnées de cette situation raison pour laquelle, certains acteurs communautaires ont été renforcés par la LSC sur la vulgarisation des messages de paix, de cohabitation pacifique et de solidarité à travers les sensibilisations communautaires, des formations, spots publicitaires et forums communautaires.

**Thèmes développés :** Les Grands et sous thèmes développés par la lsc sont :

Grands thèmes	Sous thèmes
<b>La Paix</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• la tolérance à l'égard de la diversité est un élément contributeur à la paix dans nos différents groups</li> <li>• Ensemble, nous pouvons construire une communauté plus paisible et /ou pacifique et plus prospère pour tous.</li> <li>• Engageons-nous aujourd'hui à travailler ensemble pour construire un avenir meilleur pour notre localité (village), pour le Nord-Kivu, pour la RDC et pour le monde entier</li> </ul>
<b>L'Inclusion</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'inclusion et la Diversité est la clé de la réussite et la perénité d'un groupe</li> <li>• Ensemble, nous avons le pouvoir de créer une communauté Inclusive.</li> <li>• Engageons-nous aujourd'hui à cultiver un environnement d'inclusion, de respect et de diversité.</li> </ul>
<b>La Cohésion sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La cohésion sociale est essentielle pour bâtir des communautés fortes et résilientes au Nord-Kivu.</li> <li>• Ensemble, nous pouvons créer un environnement inclusif où chacun se sent valorisé;</li> <li>• Ensemble promouvons le « vivre</li> </ul>

Au total, 72 Personnes ont pris part à cette activité et se sont engagées à transmettre les messages pour la promotion de la paix, de la cohésion sociale et de l'inclusion ethnique.

Résultats :

- **4 Forums** sur l'éducation à la paix ont été Organisés par les structures communautaires des jeunes dont 2 forums à Karisimbi et 2 autres à Kirotshe en faveurs de 150 jeunes dont 80 filles et 70 garçons
- **4 Séances de sensibilisations** à la paix et à la cohésion sociale sont organisées par les structures des jeunes dont 2 séances à Karisimbi et 2 autres à Kirotshe en fevers de 245 jeunes dont 110 filles et 135 garçons.
- **72 Séances de sensibilisations** à la paix et à la cohésion sociale organisées par les CDV dont 36 séances à Karisimbi et 36 autres à Kirotshe en fevers de 980 personnes Issus des différents Groupes ( AVEC, Centre de santé, Eglise, Ecoles, Marchés, Association...)
- **8 Séances de sensibilisations** à la paix et à la cohésion sociale organisées par les OCB dont 4 séances à Karisimbi et 4 autres à Kirotshe en fevers de 330 personnes Issus des différents Groupes ( AVEC, Centre de santé, Eglise, Ecoles, Marchés, Association...)

Au total 1575 personnes ont participé à toutes les séances des sensibilisations menées par les structures des jeunes, les CDV et les OCB

- La confiance et le vivre ensemble entre les différents groupes communautaires y comprise les autorités locales se renforce progressivement.

#### 4. Renforcement des structures communautaires des jeunes identifiées dans la zone de santé de Kirotshé et Karisimbi



Les conflits récurrents dans les zones d'interventions de LSC affaiblissent les moyens de subsistance de plusieurs personnes, les empêchent de subvenir à leurs besoins et altérant leur capacité de résilience aux chocs subis. Les jeunes et les femmes sont majoritairement victimes de ces conflits.

L'état de précarité est aggravé par le fait que les structures de jeunes ne sont pas appuyées pour renforcer les initiatives de changement de comportement et diverses formations d'auto-prise en charge pourtant les structures communautaires de jeune possèdent des capacités nécessaires et opportunités d'être une force motrice pour soutenir le développement et contribuer à la paix et à la sécurité sur toute l'étendu de la province du Nord kivu. Les structures communautaires des jeunes doivent donc être encouragées et dotées des moyens pour participer à la traduction du Programme de gouvernance locale, nationale et régionale. Ils jouent un rôle important dans la mise en œuvre, le suivi et l'examen des activités de développement. Les jeunes ont le potentiel de transformer le monde le plus efficacement possible en un monde meilleur pour tous. La LSC dans sa politique de localisation des interventions a mis un accent particulier sur les responsabilisations de certaines actions à des structures locales en particuliers les structures des jeunes et des femmes.

Dans le cadre de collaboration avec les structures des jeunes et de contribuer à la promotion de la paix, et de la cohabitation pacifique la population congolaise, en particulier au Nord-Kivu, la LSC a identifié deux Structures des jeunes dont le Conseil local de la jeunesse en zone de santé de Kirotshé et Le conseil Communal de la jeune en zone de santé de Karisimbi. Ces dernières ont bénéficié plusieurs activités en termes des renforcements des capacités et appui financier.

Au total, 2 Structures dont une à Kirotshé et Une autre à Karisimbi ont reçu le fonds d'appuis pour mener les activités des sensibilisations, des forums communautaires sur la paix et la cohabitation pacifique.

#### 5. Formations sur les techniques de cohésion sociale et inclusion ethniques (COHESION HORIZONTALE et VERTICALE).



L'amélioration de la cohésion sociale est devenue une pierre angulaire de la prévention de la violence et de la consolidation de la paix et, plus récemment, des efforts de lutte contre l'extrémisme violent dans la province du Nord-Kivu.

L'instauration de la confiance, de la coopération et d'un sentiment d'objectif commun entre des individus et des groupes historiquement divisés au sein de la société - et entre la société et l'État – est souhaitable. La LSC se concentre souvent sur ces tâches parce qu'elle les considère comme essentielles pour atténuer les conflits politiques et sociaux et établir les bases d'une paix durable.

En effet, pour la LSC, renforcer la cohésion sociale est un impératif à ces jours car la détérioration des liens entre les autorités et sa communauté, de conflits multiformes menacent le respect de la diversité, de l'inclusion et des droits humains fondamentaux.

La LSC a pensé que L'exacerbation des tensions identitaires, telles que l'hostilité ethnique ou religieuse, la xénophobie et la résurgence d'un nationalisme de l'exclusion, les discours de haine et conduisant à l'intolérance et à la violence est à la base de ces conflits.

Pour qu'il y ait des mesures contributives au renforcement de la confiance et des relations horizontales et verticales entre les autorités et sa communautés et vice-versa, la LSC a tenue deux ateliers sur les techniques qui promeuvent la cohésion sociale Horizontale et verticale afin des diminuer le taux des violences et conflits communautaires.

### ***Contenus de la formation :***

- Définition de concepts : Paix, cohésion, cohésion verticale, Cohésion Horizontale, technique, inclusion, exclusion, Guerre.
- Les techniques de promotion de la cohésion sociale.
- Plan de cohésion
- Vision communautaire de cohésion, et Avantage de cohésion
- Partage d'expérience d'inclusion et d'exclusion, Experience de cohésion sociale.

Pour atteindre les objectifs, la démarche suivante a été d'application:

- ✓ Les participants ont été soumis à des pré-tests et post test afin d'évaluer leurs niveau de compréhension des différents concepts de la cohésion : le pré-test a été individuel comprenant les concepts à définir
- ✓ Les participants ont été regroupés pour discuter de quelques concepts et techniques de la cohésion sociale et de l'inclusion ethnique. Cette phase a permis de relever les facteurs qui favorisent et qui freinent la cohésion sociale dans la communauté. Dans les groupes des discussions, une vision commune et un plan de la cohésion sociale a été élaboré.
- ✓ La stratégie participative a été observée permettant à tout un chacun de partager les expériences vécus de la cohésion sociale.

- 1350 Personnes issus des structures communautaires (CDV, OCB, Structures des jeunes, Eglises, Ecoles, Association, Centre de santé) y compris les autorités locales ont pris part à l'atelier sur la cohésion sociale Verticale.
- 432 Personnes dont les cadres de bases et d'autres leaders ont bénéficié de l'atelier sur la cohésion sociale Horizontale.

Grace à ce deux ateliers organisés par la LSC la confiance et le vivre ensemble se renforce progressivement entre les différents groupes communautaires notamment les Hundes, hutus, Nandes, pygmés, Tembo, les shi etc. y comprise les autorités locales.

## 6. Programme d'Appui à l'Apprentissage des métiers aux jeunes de la zone de santé de Karisimbi et Kirotshe



La plus part des jeunes restent dans la pauvreté suite au manque d'information sur l'approche entrepreneurial. Ils ne savaient pas transformer leur intelligence en opportunité d'affaire. Cette situation s'observe dans les zones d'interventions de la LSC ou les jeunes se livrent à la consommation de boissons alcooliques, à la délinquance, aux banditismes et des jeunes filles se livrent aux prostitutions. Le manque d'emploi rémunérateurs et autres occupations productrices de revenus sont des facteurs qui influencent négativement sur les comportements et le mode de vie des jeunes.

A cet effet, Plusieurs conséquences sont notés notamment les mariages précoces, les grossesses indésirables, l'augmentation de violence basées sur le genre, les conflits, les tensions communautaires, la Mort etc.

Pour sortir de cette situation, la LSC a pensé que lorsque les jeunes sont autonomisés grâce à la connaissance de leurs droits et doté des compétences pour jouer un rôle de premier plans, ils peuvent conduire le changement dans leur communauté et leur pays. Les jeunes ont la capacité de remettre en question les structures de pouvoir existantes et obstacles aux changements.

C'est ainsi que la LSC s'est appuyé sur ses capacités et particulièrement bien placé pour agir en tant que source de soutien permettant de répondre aux besoins des jeunes, d'amplifier leur participation et de faire progresser leur engagement dans l'initiation de l'employabilité à traveurs l'apprentissage des métiers.

Pour faire les apprentissages des métiers en faveur des jeunes, la LSC a réalisées les étapes suivantes :

Identification des jeunes bénéficiaires à l'aide de critères (être jeunes de 18 à 35 ans résidants dans l'un des villages cibles, ne pas avoir un emploi ou sources de revenus, être jeunes victimes des VBGs, les jeunes démobilisés, Jeunes responsables de ménages,)

- Identification des besoins en terme de formations sur les métiers dont la coupe et couture, la pâtisserie, la coiffure Mixte, la saponification, l'art culinaire, l'élevage...
- Formation proprement dite sur les métiers choisis
- Création des AGRS collectives autour des domaines des formations
- Constitution des comités de gestion des AGRs
- Suivi de proximité

Au total, 243 jeunes identifiés dans les deux zones des santés ont bénéficiés des formations autour des différents domaines d'apprentissages notamment en coupe et couture, en pâtisserie, et coiffure Mixte.

Résultats : Aumoins 70% des jeunes formées participent à la gestion des AGRs créées après les formations.

Les villages cibles et la présentation du nombre de bénéficiaires pour cette activité sont repris dans le tableau suivant :

NO	VILLAGE/Avenues	Nbre de jeunes Prevues pour tout le projet	Nbre de jeunes prévu par année et appuyé			2026	Proportion	Domaine d'apprentissage	Niveau d'Evolution en décembre 2025
			2023	2024	2025				
1	BURORA/Zs Kirotshe	36	36			0	100%	Coiffure Mixte et Pâtisserie	Evolutif
2	NZULO/Zs Kirotshe	36	29,5			6,5	82%	Pâtisserie	Non Evolutif
3	BISHANGE/Zs Kirotshe	36		27	9	0	100%	Coupe et Couture	Evolutif
4	KASHENDA/Zs Kirotshe	36		27	9	0	100%	Coupe et Couture	Evolutif
5	KYABONDO/Zs Kirotshe	36			4	32	11%	Petite Pâtisserie	Evolutif
6	NYAMUBINGWA/Zs Kirotshe	36			4	32	11%	Petite Pâtisserie	N/A
7	KITUVA/Zs Kirotshe	36			4	32	11%	Coiffure Mixte	Evolution lente
8	SHASHA/Zs Kirotshe	36			4	32	11%	Petite Pâtisserie	Evolutif
9	MUBAMBIRO/Zs Kirotshe	36				36	0%	N/A	N/A
10	MUHABURA /Zs Karisimbi	36	36			0	100%	Elevage de poulet de chair	Non Evolutif
11	KAHONGOZI /Zs Karisimbi	36	29,5			6,5	82%	Elevage de poulet de chair	Non Evolutif
12	MITUMBA/Zs Karisimbi	36		27	9	0	100%	Coiffure Mixte et Pâtisserie	Evolutif
13	MINOVA/Zs Karisimbi	36		27	9	0	100%	Coiffure Mixte	Evolution lente
14	MAENDELEO NDOSHO/Zs Karisimbi	36		27	8	1	97%	Petite Pâtisserie et Informatique	Evolutif
15	KASAVUBU/Zs Karisimbi	36		27	9	0	100%	Petite Pâtisserie	Evolution lente
16	INJILI/Zs Karisimbi	36		27	4	5	86%	Art culinaire/Restaurant et Coiffure Mixte	Evolutif
17	MAENDELEO1/Zs Karisimbi	36		27	8	1	97%	Coiffure Mixte	Evolutif
18	JAVIER/Zs Karisimbi	36		27		9	75%	Petite Pâtisserie	Evolutif
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>648</b>	<b>131</b>	<b>243</b>	<b>81</b>	<b>193</b>			



Depuis plusieurs années, la situation socio économique des femmes en RDC et spécifiquement au Nord-Kivu reste une question préoccupante des acteurs de lutte contre les violences faites à la femme

Actuellement et dans la plus part des cas, la femme constitue un soutien de la famille mais, avec des moyens très limités, elle devient dépendante de l'homme sur tous les plans suite au manque d'appui des initiatives qu'elle peut entreprendre.

Cette vie qu'elle mène l'entraîne dans une vulnérabilité qui engendre des conséquences négatives sur la situation économiques de sa familiale.

Dans le cadre de poursuite de ses objectifs et de sa mission, surtout des promouvoir la réinsertion sociale et économique des femmes, la LSC a mené le programme d'appui aux initiatives des femmes issus des organisations communautaires des bases (OCB en sigle).

Pour mener à mieux cette activité, la LSC a procédé par :

- L'identification avec les bénéficiaires, le Micro projet pouvant renforcer la résilience et la cohésion sociale entre les femmes.
- Elaboration de plan d'affaire
- Renforcement des capacités des femmes Issus des 4 OCBs sur :

**L'approche CEFE (compétences entrepreneuriales et formations des entreprises)**

**120 Femmes ont pris part à cette activité dont 30 par OCB**

La comptabilité basique, la bonne Gouvernance, la gestion des Agrs et gestions de conflits  
L'éducation financière à traveurs la culture de l'épargne dans les Associations villageoises d'Epargnes et des crédit (AVEC)

120 Femmes ont pris part à cette activité dont 30 par OCB

120 Femmes ont pris part à cette activité dont 30 par OCB

Pendant l'appui les femmes se sont chargées elles même de la gestion de leur fond pour leur facilité l'autonomie et la mise en œuvre des compétences acquises de LSC dans le domaine de Gouvernance.

Au total 4 OCBs ont été appuyées financièrement dont l'OCB MMR et BUUMA en zone de santé de Kirotshe et l'OCB AMKENI et TUUNGANE en zone de santé de Karisimbi.

Résultats : 4 AGRs créées notamment, l'atelier de couture, le tissage des paniers, les tissages de sacs à main à l'aide de perles, et la production de bave chlore a permis à certaines femmes des OCBs de subvenir aux besoins de la famille : scolarité des enfants, alimentation, soins médicaux, et autres besoins.

**8. Formation des prestataires des services sur la prise en charge psychosociale, la notion des VBGs et le référencement**



La LSC a créés des espaces de prise en charge des cas des vbgs au niveau communautaire appelés espaces surs. Elle en compte au total 4 espaces installés dans les

OCBs avec les prestataires des services dont 20 APS et 20 sensibilisatrices.

Pour organiser le service de prise en charge, la LSC a réalisée les activités suivantes en faveurs des APS et sensibilisatrices :

- a) Formation des APS sur la prise en charge psychosociale, notion de VBG et le référencement
- b) Formation des sensibilisatrices sur la Manière de Mener les sensibilisations sur les vbgs et services disponibles
- c) Formations des survivantes et victimes des vbgs sur les différents métiers

Après l'écoute et la thérapie psychologique de la survivante par les APS, la survivante reçoit des informations sur les activités et formations disponibles qu'elle peut bénéficier si elle le souhaite.

La victime peut donc subir une formation selon son choix et en suite elle intègre dans une activité quelconque au sein des OCBs.

En 2024, plusieurs formations ont été fournies au sein des OCBs dont voici la Liste :

OCBs	Types de formations	Bénéficiaires Femmes	Bénéficiaires Filles	TOTAL
MMR	Tissages des paniers	30	12	42
	Production de Bave chlore	20	11	31
BUUMA	Coupe et Couture	37	30	67
AMKENI	Coupe et couture	10	15	25
	Paniers	12	2	14
	Ferlages	5	7	13
TUUNGANE	Paniers	9	3	12
	Ferlages	8	7	15
	Production braise écologique	10	5	15
	Coupe et Couture	17	13	30

Au total 264 femmes et filles ont pris part à des formations sur les métiers.

#### V. TABLEAU RECAPUTILATIF DES REALISATIONS ET CIBLES COMMUNAUTAIRES DE LSC EN 2024

N°	ACTIVITES PREVUES	CIBLES ANNUELLES PREVUES	CIBLES ATTEINTES	ECART	COMMENTAIRES
<b>VOLET GOUVERNANCE</b>					
1	Formation de structures communautaires sur un comité redevable (Processus FIRE)	-180 Personnes ont bénéficié de cette activité	-180Personnes -les copies de rôles et responsabilités de chaque membre de CDVs sont partagées.	0	100% atteint
2	Mise en place des plans issus de diagnostic FIRE	1480 Personnes	-1480 Personnes Membres de CDVs ont participé à cette activité -12 plans FIRE sont développés	0	100% atteint
3	Formations des membres des comités d'usagers sur la manière de mener les sensibilisations	72 Personnes	-72 Personnes ont pris part à cette activité -Les plans de sensibilisations sont développés par les participants	0	100% atteint
4	Renforcer les structures	2 Structures	2 Structures sont renforcées après un Diagnostic	0	100% atteint

## **VI. DE LA PARTICIPATION AUX ACTIVITES EXTERNES OU DES ACTIVITES DES PARTENAIRES**

La mise en oeuvre des activités présentées dans ce rapport est un résultat des efforts conjugués de LSC et d'autres parties prenantes notamment les partenaires.

En 2024, la LSC a travaillé avec plusieurs partenaires dont IRC, ACF, et FFC. Grâce à ces partenaires, les agents de LSC ont bénéficié des ateliers, des formations, des réunions, en termes de renforcement des capacités, de partages de compétences et de la gestion collaborative.

## **VII. DEFIS RENCONTRES DANS LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITES**

Comme tout autre programme, la mise en œuvre des activités de LSC dans la province du Nord-Kivu a connu de défis ci-dessous pendant la période :

- L'esprit d'attentisme des certains responsables de la structure de jeunes et d'autres cadres de base a occasionné l'inquiétude sur l'accomplissement des activités telles que prévus par les jeunes sélectionnés par LSC.
- Certainement, quelques villages de la zone de santé de Kirotshe n'ont pas été accessibles suite aux affrontements des groupes armés
- La non prise en compte de la motivation des APS y compris leurs frais des communications depuis lors de la budgétisation des activités n'a pas permis aux prestataires des services de jouer pleinement leurs rôles et de traiter le maximum des cas de VBG.

## **VIII. LEÇONS APPRISSES ET APPRENTISSAGE**

Différentes leçons peuvent être tirées de la mise en œuvre des activités.

- La stratégie de l'approche Fort, Inclusif et Redevable des Comités d'usagers permet aux membres des comités à s'occuper volontairement des certaines activités de développement de leurs milieux (assainissement et entretien des routes) et à organiser des réunions pour rendre des comptes au reste de la population.
- L'organisation des formations sous forme des ateliers participatifs permettent aux participants/tes de s'exprimer librement et d'exposer leur niveau de connaissance sur une thématique qui leur est prévue. Pendant la formation sur la cohésion sociale, les participants ont définie à leur niveau les concepts clés d'éducation à la paix, à la cohésion sociale et à l'inclusion. ce qui nous a amené à comprendre que la communauté a une certaine connaissance sur les différentes activités qui sont organisées à leur profit.
- L'appropriation des approches de LSC par les CDV et autres groupes communautaires pendant la réalisation des activités de développement communautaire est un gage de durabilité des actions de LSC.

## **IX. CONCLUSION**

Les activités mise en œuvre par la LSC dans les zones de santés de Kirotshé et Karisimbi sont axées sur la Reconstruction Dirigée par les Communautés et donc ce sont les communautés qui sont au centre de leur propre développement.

Les différentes approches de bonne Gouvernance y compris de cohésion sociale et coexistence pacifique et inclusive ont permis un bon accompagnement des communautés pour qu'elles s'engagent collectivement dans des activités de leur propre développement.

Ainsi les activités prévues par la LSC au cours de cette période ont été réalisées à 100% malgré les conjonctures procédurales et sécuritaires pendant la mise en œuvre.

En effet, grâce au renforcement des staffs de terrain et grâce au développement de stratégies participatives incluant les autorités locales et d'autres membres de la communauté, la LSC a pu enregistrer plusieurs succès dans le renforcement de la confiance entre les communautés, le vivre ensemble et la résilience des femmes et des jeunes.

La Lsc espère à la réalisation progressive des objectifs en mettant une grande considération sur les jeunes et les survivants/es de Violences Basées sur le Genre (VBG).

## **X. RECOMMANDATIONS**

Dans le cadre d'amélioration des interventions futures, les recommandations suivantes sont à prendre en compte:

- Renforcer les mécanismes de collecte des feedbacks avec les bénéficiaires autour des activités en mettant en place des boîtes à suggestions dans tous les villages.
- Vu que la LSC met l'accent sur la protection de survivantes des VBGs , Il serait souhaitable de prendre en compte un budget supplémentaire pour la motivation des APS et des sensibilisatrices afin qu'elles assurent un service de qualité et efficace de prise en charge des survivantes.
- Mener les sensibilisations auprès des autorités et cadres des bases sur le renforcement de mécanismes de suivi pour la durabilité des actions déjà menées par la LSC.

Annexe :

1. Images des Histoires des succès

*Les cadres de base y compris les pasteurs et les enseignants des Avenues KASAVUBU, NJILI1, MUHABURA ET MAENDELEO et 17 JANVIER discutent autour des concepts de cohésion sociale dans les sous groupes et partagent leurs expériences d'inclusion et d'exclusion afin de déterminer une vision commune de la cohésion sociale.*

*La communauté des villages BISHANGE, NZULO, KASHENDA et BURORA en zone de santé de Kirotshe participe activement à la formation sur les techniques qui promeuvent la cohésion sociale verticale en en Aout /2024*

*Les sensibilisateurs (trices) des CDVs BURORA, KASHENDA ET BISHANGE et des OCBs participent à la formation sur la manière de mener les sensibilisations à la paix en Aout 2024 dans la zone de santé de Kirotshe*

*Forum de 36 jeunes du Village BURORA sur l'éducation à la paix en Aout /2024 Zs de Kirotshe*

*Pendant la formation sur l'Approche FIRE dans l'av .Njili1 en zone de santé de Karisimbi septembre 2024*

*Appui à l'apprentissage des métiers aux jeunes de l'AV Mitumba/Salon de coiffure zs de Karisimbi.*

*En formation sur l'Approche FIRE dans l'av .kasavubu en zone de santé de Karisimbi septembre 2024*

*Formation des APS/OCB MMR sur la gestion de cas et le référencement*

*Formation sur le CEFE des membres de l'OCB BUUMA à BWEREMANA Zone de santé de Kirotshé*

*Formation sur le CEFE des membres de l'OCB MMR ZS KIROTSHE*